



Guía ERTE. Concepto, tipos, derechos y prestaciones

Marzo 2020



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



EXPEDIENTE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO (ERTE). DL 8/2020

1. ¿Que es un ERTE?

- Un **ERTE** es una **suspensión por carácter temporal de los contratos**, es decir, un parón en la actividad laboral de la empresa por un tiempo determinado.
- **Se suspende la relación entre el trabajador y la compañía**, aunque también cabe la posibilidad de una reducción de la jornada.
- Además, **la ley no establece una duración máxima**, pero la suspensión debe estar vinculada a una causa justificada. En este caso, mientras dure el estado de alarma, por el coronavirus.

(2)



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



2. Diferencias entre un ERE y un ERTE

- **ERE (Expediente de Regulación de Empleo):** Consecuencias **definitivas**. Supone un **despido efectivo y firme**, e implica una **indemnización** por despido y, en su caso, **prestación** por desempleo o subsidio.
- **ERTE (Expediente de Regulación Temporal de Empleo):** Consecuencias **temporales**, por un periodo limitado de tiempo, **no definitivas**. Supone una **suspensión temporal**, que puede materializarse como una reducción temporal de la jornada o como una suspensión temporal del contrato. **No** da lugar a **indemnización**, pero **si** da derecho a la **prestación por desempleo o subsidio**.



3. ¿Puede una empresa acogerse a un ERTE?

- En **casos excepcionales** como el de la actual pandemia de coronavirus en el que se ha decretado el estado de alarma, los **comercios y actividades** cuyos servicios **no son considerados de primera necesidad** tienen la **obligación de suspender su actividad laboral** y pueden recurrir a un cese temporal del contrato de los trabajadores, que no es lo mismo que un despido.
- Tras la declaración del estado de alarma en España, hay empresas que se han visto obligadas a realizar un **ERTE** por causa de "**fuerza mayor**". Además, otras empresas cuya actividad comercial depende de las que han cerrado también han visto un descenso en el desarrollo de su labor.

(4)



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



4. ¿Qué es un ERTE por reducción?

- Generalmente los **ERTES son por suspensión**, pero también es posible solicitar **ERTES de reducción de jornada**.
- Existe un **ERTE por reducción de jornada** cuando se produce la disminución temporal de entre un **10 y un 70%** de la jornada de trabajo computada sobre la base de la jornada diaria, semanal, mensual o anual.
- En el supuesto de **reducción de jornada** se determinará para cada uno de los **trabajadores** afectados los **períodos** concretos en los que se va a producir la reducción, así como el **horario** de trabajo afectado por la misma, durante todo el período que se extienda su vigencia.



5. ¿Quién decide iniciar un ERTE?

- **Corresponde a la empresa** la decisión sobre la aplicación de medidas de suspensión de los contratos o reducción de jornada.
- La **empresa** deberá dar traslado de dicha decisión a los **representantes** de los **trabajadores** y a la **autoridad laboral**.



6. ¿Si la empresa me incluye en el ERTE tiene que darme de baja en la Seguridad Social?

- En el caso de que la **empresa** incluya a los **trabajadores** en un **ERTE** por **suspensión** de la **actividad**, **no** tiene que **darle de baja** en el **Régimen de la Seguridad Social**. La baja se produce únicamente en el caso de que la relación laboral entre la empresa y el empleado finalice, es decir cuando se produce un despido.
- Igualmente, en los casos en los que se produzca una **reducción** de la **jornada autorizada** por un procedimiento de **regulación de empleo**, la **empresa** sigue estando **obligada** a mantener al **trabajador** de **alta** en la **Seguridad Social**.



7. ¿Cómo afecta un ERTE estando de baja o en incapacidad laboral?

- En el caso de que el **trabajador afectado por un ERTE** o por una **reducción de jornada** se encuentre en situación de **incapacidad laboral**, o bien de **baja por un permiso de maternidad o paternidad**, las medidas adoptadas por la empresa no le afectarán hasta que presente el alta médica o finalice el periodo de permiso maternal o paternal.

8. ¿Se aplican la retención del IRPF mientras dure el ERTE?

- En las **prestaciones por desempleo**, sí se aplica la **retención del Impuesto** de las Personas Físicas (**IRPF**). Aun así, mientras la persona afectada esté percibiendo la prestación por desempleo, puede solicitar que se retenga el IRPF o que se aplique un porcentaje mayor de retención en su caso.

(8)



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



9. ¿Pueden obligarme a coger vacaciones?

- Muchas **empresas** han recurrido a la opción de **obligar** a sus **trabajadores** a coger **vacaciones** durante el estado de alarma para **no aplicar ERTEs** a sus empleados por el paro de la actividad. Es el caso de algunas **compañías** que **no tienen** posibilidad de **teletrabajo** por la actividad que desempeñan o todavía no ha sido implantado.
- Sin embargo, **obligar a los trabajadores a unas 'vacaciones forzosas' "es ilegal"**.



10. ¿Corresponde paro en el que caso de que me afecte un ERTE?

- Sí, **todos los afectados podrán cobrar el desempleo**, aunque no hayan cotizado el periodo mínimo necesario para ello.
- Así pues, serán **beneficiarios los trabajadores afectados por un ERTE** que se encuentren en situación legal de **desempleo** (sin tener que cumplir con el requisito de 360 días mínimos cotizados debido a la situación de Estado de Alarma).
- Por lo tanto, **si cumplen los requisitos** tienen **derecho** a la **prestación por desempleo**, que durante el estado de alarma debe **solicitarse únicamente de forma telemática** debido al cierre de las oficinas físicas.
- En cuanto a la **cuantía** que se percibe cuando se está en una situación de ERTE, es del **70 % de la base reguladora** de los **seis primeros meses** y del **50 % en adelante**.



11. ¿La cotización por desempleo de este ERTE por emergencia se tendrá en cuenta para el cálculo de futuras prestaciones?

- **No**, este **cobro no se tendrá en cuenta** en el periodo de cálculo de posibles prestaciones futuras, será como si no se hubiera producido.
- Por **ejemplo**, si uno de los **trabajadores** afectado por un **ERTE** tuviera que pedir el **desempleo** dentro de un año, se considerará que **no “ha gastado”** esta **prestación** durante el ERTE por estas circunstancias excepcionales del estado de alarma.



12. ¿Tengo que renovar la demanda de empleo mientras dure el ERTE?

- En condiciones normales, el **trabajador estaría obligado a renovar la demanda de empleo**. Sin embargo, el Ministerio de Trabajo y Economía Social ha anunciado a través de su cuenta oficial de Twitter que, **al tratarse de un caso excepcional en estado de alarma** y puesto que las oficinas físicas estarán cerradas, **las demandas de empleo se renovarán de forma automática**.



13. ¿Cualquier empresa que haga un ERTE podrá beneficiarse de la exoneración de cotizaciones sociales?

- Sí, toda empresa que haga un **ERTE por fuerza mayor** como es este caso acogido al **COVID-19**, se beneficiará de la **exoneración**. Si la **empresa** tiene **menos de 50 trabajadores**, la **cotización** por los **contratos suspendidos** y las **jornadas reducidas es cero**.
- Si tiene **más de 50 trabajadores**, únicamente tendrán que **cotizar por el 25%** de estos contratos suspendidos o jornadas reducidas.
- Por otra parte, en el caso de **ERTE** debido a **causa económica, técnica, organizativa** y de **producción** la empresa **“SI”** tiene que seguir haciéndose cargo de la **aportación empresarial** prevista en el artículo 273.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

(1)
3



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



14. Tipologías de expedientes de regulación de empleo temporal COVID-19

- **ERTES por causa de fuerza mayor**
 - **Solicitud** a la Autoridad laboral acreditando la causa.
 - **Información** a todas **las personas trabajadoras**.
 - Informar a los **Representantes** de los **Trabajadores**.
 - **Resolución** de la Autoridad Laboral en plazo de **5 días**.
 - **Autorización** por consiguiente, de la **suspensión**.



14. Tipologías de expedientes de regulación de empleo temporal COVID-19

- **ERTES por causas organizativas, productivas o económicas**
 - **Comunicación** de la intención de **iniciar ERTE** a la representación de los trabajadores y constitución de su comisión representativa.
 - **Entrega de la documentación** a la comisión representativa y proceder a la Comunicación a la Autoridad Laboral.
 - **Período de consultas** que tendrá un periodo **máximo de 7 días**.
 - **Decisión de la empresa** sobre proceder a la **suspensión** de los **contratos**.
 - **Seguimiento** por la Autoridad Laboral y traslado al SEPE.



15. ¿Durante cuánto tiempo debe el empresario mantener el empleo en su empresa si se ha acogido a realizar un ERTE?

- El **empresario** debe mantener el **empleo** durante el plazo de **6 meses** desde la fecha de **reanudación de la actividad**.

Fuente normativa: Real Decreto Ley 8/2020, de 17 de marzo de Medidas Urgentes Extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social COVID-19 (Disposición Adicional Sexta).

(1
7)



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA



Gracias. Estamos para ayudarte.

Para cualquier duda o consulta, puedes dirigirte al Canal de Atención al Autónom@ de '[Somos Emprende Network](#)' o escribir a emprendedores@andaluciaemprende.es

Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza
C/ Américo Vespucio, 13. Edificio S-3. 1ª planta (ala oeste).
41092. PCT Cartuja.
Sevilla Tel.:
955.929.806

www.andaluciaemprende.es



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

ANDALUCÍA EMPRENDE, FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA